

Số: /SNV-CCVC
V/v trả lời câu hỏi, phản ánh của
công dân trên Cổng Thông tin
điện tử tỉnh Thái Nguyên

Thái Nguyên, ngày tháng 01 năm 2026

Kính gửi: Trung tâm Thông tin tỉnh Thái Nguyên

Sở Nội vụ nhận được Công văn số 24/TTTT-HCC ngày 20/01/2026 và Công văn số 26/TTTT-HCC ngày 20/01/2026 của Trung tâm Thông tin tỉnh Thái Nguyên về việc trả lời câu hỏi, phản ánh của công dân trên Cổng Thông tin điện tử tỉnh Thái Nguyên, sau khi nghiên cứu, xem xét, Sở Nội vụ trả lời cụ thể như sau:

1. Câu hỏi của bà Lương Thị Lệ Quyên, xóm Đông Nghè 1, xã Phú Lương:
Bà Lương Thị Lệ Quyên có thời gian công tác từ tháng 10 năm 2012, tốt nghiệp Cao đẳng Văn thư - Lưu trữ từ tháng 10 năm 2011, được tuyển dụng từ tháng 12 năm 2016 và xếp lương ngạch Văn thư trung cấp (mã số ngạch: 02.008). Hiện nay tỉnh đang triển khai đợt rà soát lại việc xếp lương, vậy bà Lương Thị Lệ Quyên có thuộc diện được rà soát, xem xét điều chỉnh hay không? Trong trường hợp đủ điều kiện, cần thực hiện những thủ tục, hồ sơ hoặc đáp ứng yêu cầu gì để được chuyển từ ngạch Văn thư viên trung cấp sang ngạch Cán sự, nhằm được hưởng mức lương phù hợp với trình độ cao đẳng chuyên môn đã được đào tạo.

Trả lời:

- Việc xếp lương khi bà Lương Thị Lệ Quyên tuyển dụng và xếp lương ngạch Văn thư trung cấp tại thời điểm tháng 12 năm 2016:

Tại khoản 4 Điều 7 Thông tư số 14/2014/TT-BNV ngày 31/10/2014 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ quy định chức danh, mã số ngạch và tiêu chuẩn nghiệp vụ chuyên môn các ngạch công chức chuyên ngành văn thư, trong đó đã quy định tiêu chuẩn về trình độ đào tạo: “*Có bằng tốt nghiệp trung cấp trở lên chuyên ngành văn thư lưu trữ, nếu tốt nghiệp chuyên ngành khác thì phải có chứng chỉ bồi dưỡng bổ sung kiến thức nghiệp vụ văn thư*”. Tuy nhiên, không hướng dẫn việc xếp lương mã ngạch 02.008.

Tại khoản 1 khoản 2 Điều 2 Thông tư số 10/2019/TT-BNV ngày 02/8/2019 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn việc xếp lương đối với các ngạch công chức chuyên ngành văn thư đã quy định việc áp dụng bảng lương đối với công chức chuyên ngành văn thư:

“1. Các ngạch công chức chuyên ngành văn thư được áp dụng Bảng 2 (Bảng lương chuyên môn nghiệp vụ đối với cán bộ, công chức trong các cơ quan nhà nước) ban hành kèm theo Nghị định số 204/2004 ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang, cụ thể như sau:

c) Ngạch Văn thư trung cấp (mã số: 02.008) áp dụng bảng lương công chức loại B.

2. Trường hợp công chức được tuyển dụng vào vị trí việc làm có yêu cầu ngạch công chức tương ứng là ngạch văn thư trung cấp nhưng có trình độ cao đẳng trở lên thì bổ nhiệm vào ngạch văn thư trung cấp và áp dụng bảng lương của công chức loại B”.

Tại khoản 3 Điều 4 Thông tư số 10/2019/TT-BNV ngày 02/8/2019 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ đã quy định: *“3. Các đơn vị sự nghiệp công lập, tổ chức chính trị - xã hội nghề nghiệp, tổ chức xã hội, tổ chức xã hội - nghề nghiệp hiện đang áp dụng các quy định tại Thông tư số 14/2014/TT-BNV để tuyển dụng, sử dụng và quản lý người làm công tác văn thư thì được áp dụng các quy định tại Thông tư này để xếp lương đối với người làm công tác văn thư”.*

Căn cứ các quy định nêu trên, việc xếp lương đối với bà Lương Thị Lệ Quyên tại thời điểm tuyển dụng (tháng 12 năm 2016) theo trình độ trung cấp (mã ngạch: 02.008) là đúng quy định.

- Tại thời điểm hiện nay bà Lương Thị Lệ Quyên có thuộc đối tượng rà soát, xem xét điều chỉnh lương không?

Căn cứ quy định tại Thông tư 04/2007/TT-BNV ngày 21/6/2007 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ (có hiệu lực từ ngày 15/7/2007 đến ngày 15/02/2013), Sở Nội vụ đã có Công văn số 1824/SNV-CCVC ngày 11/9/2025; Công văn số 3731/SNV-CCVC ngày 21/11/2025 gửi UBND các xã, phường về việc rà soát xếp lại lương đối với viên chức ngành giáo dục có thời gian hợp đồng có đóng BHXH bắt buộc trước khi tuyển dụng nhưng chưa được xem xét xếp lương tại thời điểm tuyển dụng. Trường hợp bà Lương Thị Lệ Quyên được tuyển dụng thời điểm tháng 12 năm 2016, không thuộc đối tượng rà soát xếp lại lương tại thời điểm hiện nay.

- Điều kiện để xếp lương ngạch Cán sự (mã số ngạch: 01.004)

Tại khoản 4 Điều 6 Thông tư 02/2021/TT-BNV ngày 11/6/2021 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ quy định mã số, tiêu chuẩn nghiệp vụ và xếp lương đối với các ngạch công chức chuyên ngành hành chính và công chức chuyên ngành văn thư, trong đó đã quy định tiêu chuẩn về trình độ đào tạo, bồi dưỡng: *“Có bằng tốt nghiệp trung cấp trở lên với ngành hoặc chuyên ngành đào tạo phù hợp với ngành, lĩnh vực công tác”.*

Tại khoản 1, khoản 2 Điều 13 Thông tư số 02/2021/TT-BNV ngày 11/6/2021 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ quy định về nguyên tắc xếp lương:

“1. Việc bổ nhiệm và xếp lương các ngạch công chức chuyên ngành hành chính, công chức chuyên ngành văn thư quy định tại thông tư này phải căn cứ vào vị trí việc làm, chức trách nhiệm vụ và nghiệp vụ chuyên môn đảm nhận của công chức.

2. Khi bổ nhiệm vào các ngạch công chức chuyên ngành hành chính, công chức chuyên ngành văn thư không được kết hợp nâng bậc lương hoặc nâng ngạch công chức”.

Theo quy định nêu trên, căn cứ vào Đề án vị trí việc làm đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt, nếu có vị trí việc làm cán sự và bà Lương Thị Lệ Quyên đáp ứng đủ tiêu chuẩn và điều kiện của vị trí việc làm theo quy định thì đề nghị đơn vị trực tiếp quản lý có văn bản đề nghị UBND cấp xã xem xét chuyển xếp ngạch theo quy định.

2. Câu hỏi của ông Hoàng Văn Phú, Khuân U, xã Phú Xuyên: Ông Hoàng Văn Phú là người hoạt động không chuyên trách cấp xã, đã nghỉ việc từ ngày 01/12/2024 (dôi dư do thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã theo Nghị quyết số 1240/NQ-UBTVQH15 ngày 24/10/2024 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về việc sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã của tỉnh Thái Nguyên giai đoạn 2023 - 2025. Tháng 11/2024, ông Hoàng Văn Phú đã có đơn tự nguyện nghỉ công tác, có hồ sơ gửi Phòng Nội vụ huyện Đại Từ (trước sắp xếp) đề nghị hưởng chính sách theo Nghị định số 29/2023/NĐ-CP ngày 03/6/2023 của Chính phủ. Tuy nhiên, thời điểm tháng 6/2025 ông Hoàng Văn Phú chưa được giải quyết chính sách theo Nghị định số 29/2023/NĐ-CP của Chính phủ. Ông Hoàng Văn Phú hỏi ông có thuộc đối tượng tiếp tục được giải quyết và hưởng chế độ tinh giản biên chế theo Nghị định số 154/2025/NĐ-CP ngày 15/6/2025 của Chính phủ hay không?

Trả lời:

Tại khoản 3 Điều 2 Nghị định số 29/2023/NĐ-CP ngày 03/6/2023 của Chính phủ quy định về tinh giản biên chế, quy định: *“3. Người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã dôi dư do sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở thôn, tổ dân phố dôi dư do sắp xếp thôn, tổ dân phố khi sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã nghỉ trong thời gian 12 tháng kể từ khi có quyết định sắp xếp của cấp có thẩm quyền”.* Nghị định này ***hết hiệu lực từ ngày 16/6/2025.***

Tại Điều 19 Nghị định số 154/2025/NĐ-CP ngày 15/6/2025 của Chính phủ ***(có hiệu lực từ ngày 16/6/2025)*** đã quy định: *“Đối tượng tinh giản biên chế đang được cấp có thẩm quyền xem xét, giải quyết theo Nghị định số 29/2023/NĐ-CP hoặc đã được cấp có thẩm quyền giải quyết theo Nghị định số 29/2023/NĐ-CP nhưng đến ngày Nghị định này có hiệu lực thi hành vẫn chưa được nhận chế độ*

thì được tính toán lại và cấp bổ sung phần chênh lệch theo chính sách quy định tại Nghị định này".

Căn cứ quy định của Nghị định số 29/2023/NĐ-CP ngày 03/6/2023 của Chính phủ, ông Hoàng Văn Phú thuộc đối tượng giải quyết chính sách theo Nghị định số 29/2023/NĐ-CP ngày 03/6/2023 của Chính phủ. Tuy nhiên tại thời điểm Nghị định số 29/2023/NĐ-CP có hiệu lực, ông Hoàng Văn Phú chưa được cơ quan có thẩm quyền đề nghị giải quyết chính sách theo Nghị định số 29/2023/NĐ-CP ngày 03/6/2023 của Chính phủ. Do vậy, tại thời điểm hiện nay không có cơ sở xem xét giải quyết chính sách theo Nghị định số 154/2025/NĐ-CP ngày 15/6/2025 của Chính phủ đối với ông Hoàng Văn Phú theo quy định.

Trên đây là ý kiến trả lời của Sở Nội vụ, đề nghị Trung tâm Thông tin tỉnh Thái Nguyên trả lời công dân theo quy định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Giám đốc Sở (báo cáo);
- Lưu: VT, CCVC.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Nguyễn Trọng Tài